



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๗๒๕ ๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๗

ที่ สก ๐๐๓๒.๐๕.๓๐๑/๙๕๓ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑.เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ได้จัดประชุมหัวหน้ากลุ่มงานในการประชุมกรรมการบริหาร ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ผู้เข้าร่วมประชุม ได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน กำหนดให้มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีแนวทางในการป้องกันปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

- มีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ทับซ้อน
- การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการนำหลักธรรมาภิบาล

มาใช้ในการบริหารองค์กร (Good Government)

- กำกับ ตรวจสอบ การจัดหาพัสดุ

๒.ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำจัดทำกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีแนวทางในการป้องกันปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อ เผยแพร่ ให้บุคลากรในโรงพยาบาลทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๓.ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกระทรวงสาธารณสุขในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ ที่กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐ จึงเห็นควรกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้บุคลากรในสังกัดทราบต่อไป

/๔.ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอ

เพื่อเป็นการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เห็นควรมีการกำหนดกรอบ
แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำคู่มือของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ลงนามในประกาศกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาล
๒. อนุญาตให้นำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



(นางจันทร์นิภา เกตรา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ



(นายวัฒนพล จิตติลาภะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น



ประกาศโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

เรื่อง กำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

เพื่อเป็นการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวังน้ำเย็น และเป็นแนวทางในการป้องกันมิให้แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ จึงกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงานดังนี้

๑. การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๒. บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน การรับสินบนทุกรูปแบบ

๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้

๔. ไม่เรียกรับสินบน หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง เพื่อการใดๆ อันมิชอบต่อหน้าที่และกฎหมาย

๕. ไม่ละเลย หรือเพิกเฉย หากพบการกระทำผิดเข้าข่ายความผิดเกี่ยวกับการเรียกรับผลประโยชน์ ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. ให้ใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สิน ของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด

๗. คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลัก

๘. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ

๙. ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับ ควบคุม กำกับ ดูแล เพื่อมิให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ต่างๆ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายวัฒนพล จิตีลาภา)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น